



⇒ Principe :

- Mise en situation d'une situation problème
- Des participants jouent un rôle précis afin de mettre en évidence le ou les problème(s).

⇒ Objectifs :

- Permettre d'analyser une situation, de résoudre un problème
- Provoquer l'expression et la communication dans un groupe important (30 personnes ou plus).

⇒ Techniques :

a- Une partie du groupe représente les « joueurs ». Le rôle de chaque « joueur » est défini par le meneur. Il faut laisser un peu de temps aux « joueurs » pour qu'ils préparent leur argumentation ou la façon de « jouer ».

b- Le reste du groupe observe.

c- A la fin de la mise en situation les observateurs rendent compte de leurs observations.

Le grand groupe poursuit la discussion.

Note : il ne s'agit pas de théâtre. Il n'y a pas de performance d'acteurs de demandée.